

Льготы за работу во вредных условиях.

Виды гарантий и компенсаций

Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) могут применяться для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом (ст. 21, 92, 117, 147) Российской Федерации гарантий и компенсаций (согласно ФЗ - №426 28 декабря 2013 г.) за работу во вредных и опасных условиях. К ним относятся:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
- Оплата труда в повышенном размере.
- Право на досрочное назначение трудовой пенсии.
- Обеспечение лечебно-профилактическим питанием.
- Проведение периодических медицинских осмотров.

С 1-ого января 2014 года произошли существенные изменения в порядке предоставления некоторых из выше перечисленных видов гарантий и компенсаций.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

С введением нового законодательства сокращенная 36-часовая рабочая неделя должна предоставляться только тем работникам, чьи условия труда соответствуют 3 и 4 степени вредности (классы 3.3 и 3.4) или относятся к опасным условиям труда.

Ранее такого разграничения законодательство не предусматривало. Следовательно, на рабочих местах, условия труда на которых отнесены к классам вредности 3.1 и 3.2, рабочее время составляет 40 часов в неделю.

При этом продолжительность рабочего времени конкретного работника определяется трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Ранее минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска при работе во вредных и (или) опасных условиях труда составляла 7 дней (Постановлением Правительства РФ №870 от 20.11.2008) и не была связана с классом вредности, то теперь ситуация изменилась.

Теперь дополнительный отпуск (согласно ст .117 ТК РФ) за работу во вредных условиях труда предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (классы 3.2, 3.3 и 3.4) либо опасным условиям труда.

При этом минимальная продолжительность дополнительного отпуска составляет 7 дней, его конкретная величина устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

Также существует возможность замены дополнительного отпуска денежной компенсацией, которая должна быть предусмотрена отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и коллективным договором.

Оплата труда в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работников при вредных условиях труда зафиксирован в [ст. 147 ТК РФ](#) и составляет 4%.

При этом конкретный размер повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [ст. 372 ТК РФ](#) для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

Сводная таблица

Наименование компенсации	Класс вредности				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Доплата к основному окладу	+	+	+	+	+
Ежегодный доп. оплачиваемый отпуск	-	+	+	+	+
Сокращённая продолжительность раб. времени	-	-	+	+	+

Право на досрочное пенсионное обеспечение

Право на досрочное пенсионное обеспечение имеют некоторые категории граждан, определённых профессий с вредными или опасными условиями труда, которые были определены согласно СОУТ. Основным нормативным документом, регулирующим вопросы пенсионного обеспечения является Федеральный закон от 28.12.2013 [ФЗ №400 "О страховых пенсиях"](#)).

На досрочный выход на пенсию могут рассчитывать работники таких областей, как

- горные и подземные работы (в том числе добыча ископаемых);
- металлургическое производство (черные и цветные металлы);
- производство взрывчатых веществ (порохов и боеприпасов);
- переработка нефти и газа, угля и сланца;
- химическое производство;
- производство электроники и радиоаппаратуры;
- производство строительных материалов;
- производство целлюлозы;
- стекольное производство (в том числе фарфорово-фаянсовое);
- атомная энергетика и др.

Подробнее вопросы досрочного выхода на пенсию отражены в [статье 30 "Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии"](#) главы 6 «Сохранение права на досрочное пенсионное обеспечение по старости и переходные положения ФЗ №400 «О страховых пенсиях».

Постановление правительства РФ от 16 июля 2014 года №665 ([Постановление №665](#)) в первом пункте определяется конкретные виды работ и производств, профессий и должностей, которые применяются при определении стажа соответствующих видах работ для досрочного пенсионного обеспечения, т.н. список 1 и список 2. Подробности по [ссылке](#).

С 2013 года за работу во вредных условиях труда работодатель должен производить дополнительные отчисления в Пенсионный фонд РФ.

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страх. взноса (%)
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Если работодатель не производит дополнительных отчислений в ПФ РФ, то этот период работы не засчитывается в страховой стаж и не может учитываться при расчёте выхода на досрочную пенсию.

Обеспечение лечебно-профилактическим питанием

Обязанность обеспечения работника лечебно-профилактическим питанием при работе во вредных и опасных условиях труда закреплена в [статье 222 ТК РФ](#).

При выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение лечебно-профилактическим питанием, при проведении периодических медицинских осмотров необходимо руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от [16 февраля 2009 г. № 46н](#)

Проведение периодических медицинских осмотров

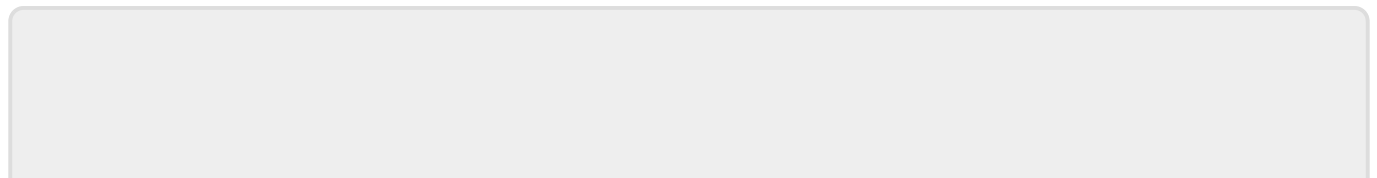
Необходимость проведения периодических медицинских осмотров при наличии вредных и опасных условий труда регламентируется [ст. 213 ТК РФ](#). Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Итоги

Дело отстаивания достойных условий труда и адекватных компенсаций за вредные и опасные условия труда всей своей тяжестью ложится на плечи работников.

Значительно возросла роль профсоюза, от которого теперь требуется на равных с работодателем вести переговоры по заключению коллективного договора, который устанавливал бы большие гарантии работникам, чем трудовое законодательство.

Дополнительная информация: www.trudcontrol.ru.



Last
update: 2021/10/02 08:58
lifefafety:lections:general_questions:payoff https://www.jurik-phys.net.ru/lifefafety:lections:general_questions:payoff

From:
<https://www.jurik-phys.net.ru/> - **Jurik-Phys.Net.Ru**

Permanent link:
https://www.jurik-phys.net.ru/lifefafety:lections:general_questions:payoff

Last update: **2021/10/02 08:58**

