

Ответственность за нарушение требований охраны труда

Согласно действующему законодательству, лица виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ (закреплённых в коллективном и/или трудовом договорах), или препятствующие деятельности надзорных органов несут ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

За выше обозначенные действия в соответствии со ст. 419 ТК РФ установлены дисциплинарная, материальная, административная и уголовная ответственности.

Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение, в данном случае требований безопасности.

Выделяют следующие виды взысканий: **замечание, выговор, увольнение** по соответствующему основанию. Данный список мер, применяющихся к работнику является исчерпывающим т.е., он не может быть расширен локальными нормативно-правовыми актами предприятия. Иные взыскания могут быть предусмотрены только федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Материальная ответственность

Материальная ответственность выражается в полной или частичной компенсации работнику ущерба, причинённого работой во вредных условиях или в результате несчастного случая.

Аналогично, существует и материальная ответственность работника перед работодателем за причинение им ущерба работодателю, если работодатель докажет факт причинения ему материального ущерба, допущенное работником правонарушение в т.ч. нарушение требований безопасности, в результате которого был причинен ущерб.

Административная ответственность

Административная ответственность выражается в наложении административного взыскания за нарушение требований ОТ, даже не повлекшего несчастного случая, в виде штрафа или дисквалификации на срок до 3-х лет.

Уголовная ответственность

[Уголовный кодекс РФ](#) содержит порядка 20-ти статей, устанавливающих уголовную ответственность за нарушение правил ОТ. Например, ст. [143](#) устанавливает ответственность за нарушение правил ОТ, повлекшее тяжкого вреда здоровью человека, смерть одного или более лиц; ст. [219](#) устанавливает ответственность за нарушение правил пожарной безопасности, ст. [236](#) устанавливает ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил и т.д.

From:
<https://www.jurik-phys.net.ru/> - **Jurik-Phys.Net.Ru**

Permanent link:
https://www.jurik-phys.net.ru/lifesafety:lections:general_questions:bsd_responsibility

Last update: **2015/10/27 12:04**

